



Employment and
Immigration Canada

Emploi et
Immigration Canada

Government of Canada
Publication

Unemployment Insurance

You don't teach year-round.

But you may get paid
on that basis. That's why
there are special rules
that apply to you.

CAI
MI
- Z346

FEB 24 1986

University of Toronto

3 1761 11637953 8



Canada

All workers covered by unemployment insurance (UI) can get benefits if they meet certain conditions. Teachers are no exception, even though their work patterns differ from those of many other workers. Generally, a teacher working under a continuing contract is neither eligible for regular unemployment insurance, nor for special illness benefits during July and August. Once a contract **has** ended, a teacher becomes eligible for regular and special benefits from the date the contract ends. Regular and special benefits, including maternity and adoption benefits, are discussed later.

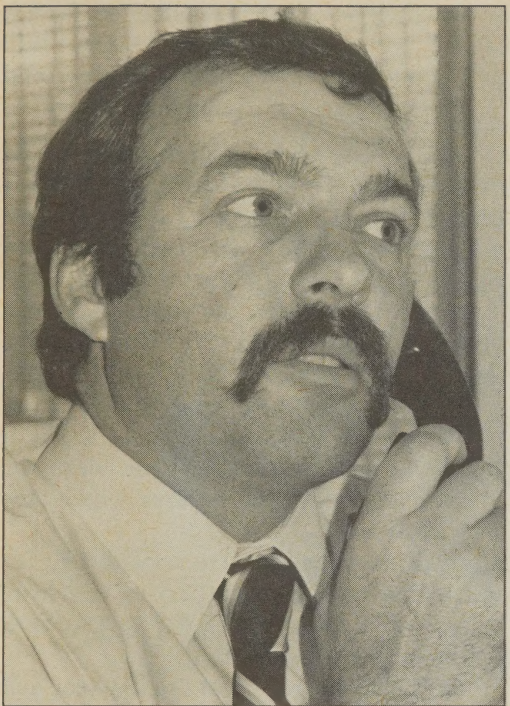
This brochure covers teachers in pre-elementary, elementary, intermediate or secondary schools, including technical or vocational schools. Teachers above the secondary school level (professors and lecturers at universities, community colleges and at CEGEPs in the province of Quebec) and teachers who work, for example, at a driving school, are subject to the same rules as non-teaching claimants. These teachers should read our brochure *How Unemployment Insurance works for you*.

The summer months

Unemployment Insurance calls the time a teacher is not working each year (generally during the summer months of July and August) the “non-teaching period”. There are specific conditions a teacher must meet to be eligible for UI during this period.

In the non-teaching period, UI benefits could be paid to:

- a teacher whose teaching contract ends. If, for example, your teaching contract ends on July 15, you could be eligible for benefits from that date.
- a teacher who was employed as a “casual”



Questions?

UI agents are paid to explain.

or “substitute” teacher only. (Provincial school acts or collective agreements governing teachers’ working conditions establish what categories of teachers are casual or substitute.)

- a teacher who qualified for UI because of employment in an occupation other than teaching. (For example, a teacher may be working casually as a typist in the teaching period. If that teacher becomes unemployed as a typist in the non-teaching period, he or she may qualify for benefits based on this other employment as a typist. But to keep getting UI, the teacher must be actively looking for typing or related work. If the claimant is **still** unemployed and still entitled to benefits at the beginn-

ing of the next teaching period, the benefit rate will be recalculated, taking into account all insured weeks — teaching and non-teaching — in the qualifying period.)

These rules for the non-teaching period don't apply to professors and lecturers. If they can prove that they're unemployed, available for and actively looking for work, they can collect benefits at any time of the year.

But for **all** teachers, the number of weeks needed to qualify for benefits is the same as for any other worker.

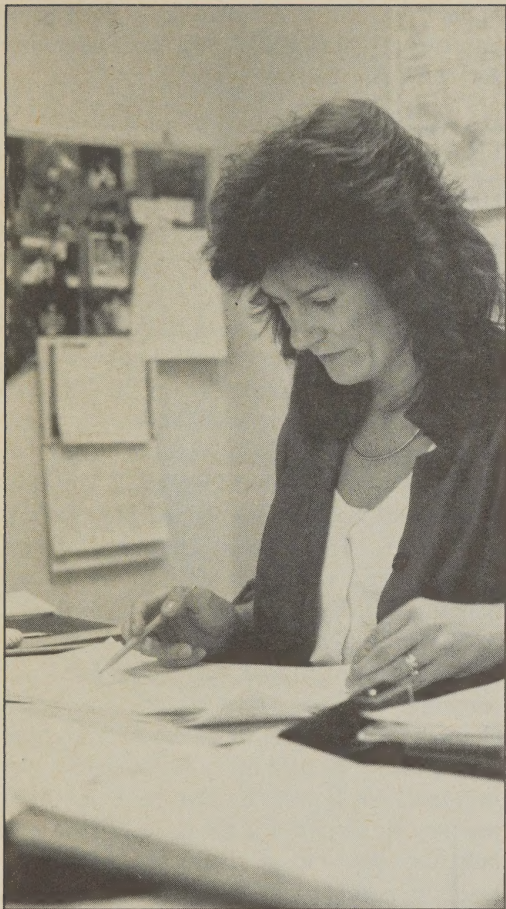
Generally they must have worked in insurable employment from 10 to 14 weeks in the last 52. The exact number depends on the unemployment rate in the area where they ordinarily live.

There are exceptions. Teachers working for the first time or who come back to work after being away a year or more may have to work longer before getting UI.

Teachers who got UI in the last year and whose claims have run out will have to work 10 to 20 weeks, depending on the rate of unemployment where they live and how many weeks of UI they got before. But if the unemployment rate in their area is over 11.5 per cent, this rule doesn't apply.

UI and taxes

Income tax is taken off your UI cheques. But at tax time, some high-income earners may have to pay back some UI benefits they have received. If your income, including UI benefits received that year, is over a certain amount, you'll have to pay back 30 per cent of that excess or 30 per cent of the total benefits you got in that taxation year, whichever is less. The income level over which this repayment comes into effect changes each year. The repayment of benefits is done at



Income tax is taken off UI cheques.

income tax time. See our brochure *How Unemployment Insurance works for you* for more details.

Looking for work

To get regular benefits you must be looking for work. In the non-teaching months of July and August, when teaching jobs are not normally available, an unemployed teacher may be asked to accept non-teaching work while looking for another teaching position. For more information about your obligations

under the UI Act, read our brochures *Something for Nothing? No.* and *Searching for work is a full-time job.*

UI when you're ill

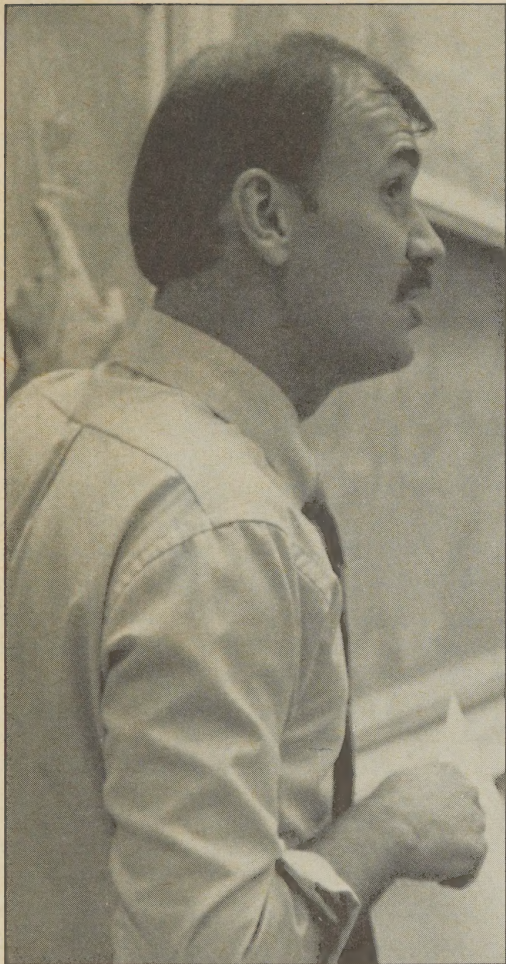
Unemployed teachers who become ill are subject to the same rules as other claimants. For information, get our brochure *We can help when you're sick or hurt.*

With the exception of casual and substitute teachers, teachers on continuing contracts **cannot** claim illness benefits for the July and August non-teaching period, unless they have sufficient insurable employment in some other occupation in the past 52 weeks. If you take **unpaid** sick leave during the teaching period, and you're **not** covered by wage-loss insurance, you could be eligible for illness benefits. When a teacher has established such a claim in the teaching period the benefit rate would be calculated in earnings from teaching. If illness benefits are still being claimed at the beginning of the non-teaching period they'll be paid only on the basis of any non-teaching work. If you have no non-teaching employment in the last 52 weeks then benefits must end at the start of the non-teaching period.

UI maternity/adoption benefits

Pregnant women or teachers who adopt may be able to get 15 weeks' UI benefits. Read our brochure *A new face in the family photo?* for details.

Teachers taking unpaid maternity/adoption leave can get UI if they meet the conditions. UI regulations allow teachers who qualify to collect maternity/adoption benefits, **even during the non-teaching period.** Remember though, if a teacher's entitlement to maternity/adoption benefits ends in the



Does your contract cover the summer months? If so, UI can't treat you as unemployed during those months.

non-teaching period, she would have to meet one of the conditions already outlined on page 2 before she could claim regular benefits. If one of the conditions can't be met, she'd get no benefits for the remainder of the non-teaching period.

Also, if maternity/adoption benefits are paid beyond the end of the non-teaching

period, and the teacher claims regular benefits from that point until the end of her leave of absence, she would be considered for eligibility in the same way as claimants generally. Again, a major consideration would be whether or not she is available for work. Discuss your eligibility for maternity/adoption benefits with an agent at your local Canada Employment Centre (CEC).

At age 65

No one can get UI benefits after they turn 65. But when you reach 65, if you've worked 20 weeks in the last 52 or since you last claimed UI, whichever is the more recent, you can get a lump sum cheque equal to three weeks of UI benefits. This is true even if you keep on working. **But it's not automatic — you must apply.** Read more about the special age 65 benefit in our brochure *UI and you: when you reach 65*.

Leaves of absence and sabbaticals

What about UI benefits while you're on leave of absence? Was there loss of income? Were you available for work? A teacher employed full-time on a yearly contract who takes leave without pay should get in touch with a Canada Employment Centre to find out more about eligibility for UI. You may be eligible for UI after all. It depends on whether or not you're available for work.

How to apply

Get an application at your local CEC. Try to include all your Record(s) of Employment (ROE) from your last employer(s). Your claim can't be processed until all the necessary supporting documents are in. If your teaching



Babies are costly. UI helps with up to 15 weeks' maternity benefits.

contract is with a school not associated with a school board or if you teach part-time, you should give us a copy of your contract. We need it to make a decision on your claim.

Even if you don't have all the information we need, get your application in. Usually your claim starts in the week we get your application, not the date you stop working. There's a two-week waiting period for everyone before

any money is paid. Always feel free to contact a UI agent at your nearest CEC if you have any questions.

Your rights under the Privacy Act

Under the Privacy Act, you have the right, on written request, to have access to records held by the federal government that contain personal information about you. You also have the right to request correction to that information and have notations made to your file if a request for correction has not been accepted.

To find out more about your rights and the uses of your unemployment insurance, employment and immigration records, consult the Personal Information Index. Copies of the Index are available for public reference at municipal libraries and at selected Canada Post Office.

Unemployment Insurance — working with you between jobs

Find out more about UI and job-finding services. Ask your local CEC for copies of our other brochures. We cover general rights and obligations of claimants, special benefits such as the one-time payment at age 65, job hunting tips, financial assistance and training programs.

WARNING

Anyone who, for any reason, receives unemployment insurance benefits to which he or she is not entitled, will be required to repay those benefits. Making false or misleading statements knowingly is an offence under the law. It can result in an administrative penalty or prosecution before the courts.

This brochure contains general information only. When a question arises, the Unemployment Insurance Act and Regulations must govern.

renseignements personnels vous concernant. Vous avez aussi le droit de demander que les corrections pertinentes soient apportées à ces renseignements et, si votre demande à cet égard est refusée, de faire porter à votre dossier les observations qui s'imposent.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur vos droits et sur l'utilisation des documents qui vous concernent en matière d'assurance-chômage, d'emploi et d'immigration, vous pouvez consulter le Répertoire de renseignements personnels. Des exemplaires de ce répertoire sont disponibles aux fins de consultation pour le public dans les bibliothèques municipales et un certain nombre de bureaux de Postes Canada.

L'assurance-chômage — avec vous ..entre deux emplois

Renseignez-vous d'avantage au sujet du Régime d'assurance-chômage et des services de recherche d'emploi. Demandez au CEC le plus près des exemplaires d'autres brochures. Celles-ci portent sur des sujets particuliers : les droits et obligations des prestataires, les prestations spéciales comme la prestation spéciale payable à 65 ans, la recherche d'un emploi, les subventions de mobilité et les programmes de formation.

AVERTISSEMENT

Tous ceux qui, pour une raison quelconque, reçoivent des prestations auxquelles ils n'ont pas droit, se verront contraints de les rembourser. Produire sciemment une déclaration fausse ou trompeuse est une infraction à la Loi sur l'assurance-chômage. Il peut en résulter une pénalité administrative ou une poursuite judiciaire.

La présente brochure ne contient que des renseignements généraux. En cas de conflit d'interprétation quelconque, il faut s'en remettre à la Loi et au Règlement sur l'assurance-chômage.

travailler. L'enseignant qui travaille à temps plein en vertu d'un contrat annuel et qui prend un congé non rémunéré devrait communiquer avec un Centre d'Emploi du Canada pour déterminer s'il est admissible aux prestations d'assurance-chômage. Il peut l'être puisque l'admissibilité est fonction de la disponibilité à occuper un emploi.

Comment présenter votre demande

Vous pouvez vous procurer un formulaire de demande au CEC le plus près. Autant que possible, joignez-y tous les Relevés d'emploi (RE) de vos derniers employeurs. Votre demande ne pourra pas être traitée si tous les documents à l'appui nécessaires ne l'accomplissent pas. Si votre contrat d'enseignement ne vous lie pas à un conseil scolaire ou si vous enseignez à temps partiel, veuillez nous faire parvenir un exemplaire de votre contrat. Nous en aurons besoin pour prendre une décision au sujet de votre demande.

Toutefois, même si vous n'avez pas en main toutes les informations qu'il nous faut, envoyez-nous quand même votre formulaire de demande. D'ordinaire, votre demande prend effet lorsque nous la recevons et non le jour de votre arrêt de travail. De plus, personne n'est admissible aux prestations tant qu'il ne s'est pas écoulé un délai de carence obligatoire de deux semaines. Pour de plus amples renseignements, n'hésitez pas à communiquer avec un agent d'assurance-chômage au CEC le plus proche.

Vos droits en vertu de la Loi sur la protection des renseignements personnels (LPPR)

La LPPR vous confère le droit, sur demande écrite, de consulter les documents de l'administration fédérale qui contiennent des

L'enseignant en congé spécial peut-il avoir droit aux prestations? Tout dépend s'il subit une perte de revenu et s'il est disponible pour

Autres congés

ans...

veuillez consulter la brochure *À l'âge de 65* cient ceux qui atteignent l'âge de 65 ans, au sujet de la prestation spéciale dont bénéficie **versée automatiquement**. Pour plus de détails **en faire la demande : elle ne vous est pas** continuez à travailler. Toutefois, vous devez étant retenue. Vous y avez droit même si vous prestations, la plus récente de ces périodes vous avez présenté votre dernière demande de cours des 52 dernières semaines ou depuis que assurable pendant au moins 20 semaines au ordinaires si vous avez occupé un emploi qui est égale à trois prestations hebdomadaires vous pouvez obtenir une prestation spéciale Cependant, lorsque vous atteignez cet âge, droit aux prestations d'assurance-chômage. Le jour de vos 65 ans, vous cessez d'avoir

À l'âge de 65 ans

tions de maternité ou d'adoption.
tion concernant votre admissibilité aux presta- d'Emploi du Canada (CEC) pour toute ques- agent d'assurance-chômage à un Centre un emploi. Veuillez communiquer avec un disponibilité du prestataire en vue d'occuper facteurs dont il faut tenir compte est la congé non rémunéré. L'un des principaux maternité ou d'adoption jusqu'à la fin de son ter de la fin du versement des prestations de admissible aux prestations ordinaires, à comp- conditions que les autres prestataires pour être la période de congé doit satisfaire aux mêmes de maternité ou d'adoption se terminent après De plus, un enseignant dont les prestations durant le reste de la période de congé.
il ne pourra toucher aucune autre prestation

un congé de maladie **non rémunéré** vous a été accordé pendant l'année scolaire et que vous n'êtes pas protégé par un régime d'assurance-salaire, vous pourriez être admissible aux prestations de maladie. Lorsqu'un enseignant a fait établir à son profit une telle période de prestations au cours de la période d'enseignement, le taux des prestations doit être calculé en fonction de la rémunération découlant de l'emploi d'enseignant. Si le prestataire touche toujours des prestations de maladie au début de la période de congé, ces prestations ne seront versées qu'en fonction de tout autre emploi exercé pendant la période en question. Si vous n'avez pas exercé d'autre emploi au cours des 52 dernières semaines, la période de prestations doit alors prendre fin au début de la période de congé.

Prestations de maternité et d'adoption de l'Assurance-chômage

Les enseignantes enceintes ainsi que les enseignants qui adoptent un enfant peuvent recevoir jusqu'à 15 prestations hebdomadaires d'assurance-chômage. Notre brochure *La famille s'agrandit?* donne plus de détails à ce sujet.

Les enseignants qui prennent un congé de maternité ou d'adoption non rémunéré peuvent recevoir des prestations d'assurance-chômage s'ils satisfont aux conditions requises. Selon le Règlement sur l'assurance-chômage, les enseignants qui sont jugés admissibles peuvent toucher des prestations de maternité ou d'adoption, même au cours de la période de congé. Cependant, un enseignant qui a reçu au cours de la période annuelle de congé toutes les prestations de maternité ou d'adoption auxquelles il avait droit, doit, pour recevoir des prestations ordinaires, satisfaire à l'une des conditions mentionnées à la page 3. S'il ne satisfait pas à l'une de ces conditions,

Contrairement aux enseignants engagés à titre temporaire ou comme suppléant, les enseignants engagés en vertu d'un contrat continu **ne** peuvent **pas** demander de prestations de maladie pour la période de congé de juillet et août, à moins qu'ils n'aient exercé un emploi dans un autre domaine que l'enseignement au cours des 52 dernières semaines. Si

Les enseignants qui sont en chômage et qui sont incapables de travailler en raison d'une maladie doivent satisfaire aux mêmes règlements que tout autre prestataire. Pour plus de renseignements à ce sujet, consultez notre brochure *La maladie vous empêche de travailler?*

Quand vous êtes malade

Pour toucher des prestations ordinaires d'assurance-chômage, vous devez être à la recherche d'un emploi. Les enseignants en chômage qui sont à la recherche d'un emploi dans l'enseignement peuvent être tenus d'accepter un emploi dans un autre domaine durant la période de congé de juillet et août, alors que les postes d'enseignant ne sont habituellement pas disponibles. Pour en savoir davantage au sujet de vos obligations en vertu de la Loi sur l'assurance-chômage, consultez nos brochures *Vous avez droit aux prestations?* et *Chercher un emploi, c'est un travail à plein temps*.

À la recherche d'un emploi

Pour cette année financière, le montant le moins élevé des deux étant retenu. Le niveau de revenu à partir duquel le remboursement est exigible varie d'année en année. Le remboursement des prestations s'effectue au moment de la déclaration d'impôt sur le revenu. Pour plus de détails, consultez notre feuillet de renseignements.

chômage touchées au cours de l'année, dépasse une certaine somme, vous devrez rembourser 30 % de ce montant excédentaire ou 30 % du montant total des prestations perçues

Votre admissibilité aux prestations dépend de la durée de votre contrat.



L'assurance-chômage et l'impôt

chargés de cours. Ces personnes peuvent recevoir des prestations à n'importe quel moment de l'année si elles peuvent prouver qu'elles sont en chômage, disponibles pour travailler et qu'elles font des recherches actives d'emploi.

Cependant, le nombre de semaines nécessaire pour être admissible aux prestations est le même pour tous les enseignants, tout comme pour tous les autres travailleurs. Ce nombre varie généralement entre 10 et 14 semaines d'emploi assurable au cours des 52 dernières semaines. Le nombre exact dépend du taux de chômage dans la région où réside habituellement un prestataire.

Il y a toutefois des exceptions : Les enseignants qui travaillent pour la première fois ou qui reviennent sur le marché du travail après une absence d'un an ou plus devront peut-être avoir accumulé plus de semaines d'emploi assurable avant d'être admissibles aux prestations.

Les enseignants qui ont touché des prestations au cours de l'année écoulée et ceux dont la période de prestations est terminée devront avoir travaillé plus longtemps. Ils devront d'emploi assurable (selon le taux régional de chômage et le nombre de semaines de prestations reçues antérieurement) avant d'être de nouveau admissibles aux prestations. Toutefois, ce règlement ne s'appliquera pas si le taux régional de chômage est supérieur à 11.5 %.

L'impôt sur le revenu tiré des prestations est déduit à la source. Cependant, au terme de l'année financière, certains prestataires dont le revenu est élevé peuvent être tenus de remettre une partie des prestations reçues. Si votre revenu, y compris les prestations d'assurance-

prestations d'assurance-chômage peuvent être versées à :

- un enseignant dont le contrat vient à expiration. Si, par exemple, votre contrat d'enseignement prenait fin le 15 juillet, vous pourriez être admissible au bénéfice des prestations à compter de cette date;

- un enseignant qui a été embauché uniquement à titre temporaire ou comme suppléant; (les lois scolaires provinciales ou les conventions collectives régissant les conditions de travail des enseignants précisent les catégories d'enseignants qui occupent des postes temporaires ou de suppléant);

- un enseignant qui est admissible aux prestations d'assurance-chômage parce qu'il a exercé un emploi dans un autre domaine que l'enseignement. Par exemple, un enseignant peut travailler à titre temporaire comme dactylographe durant les mois d'enseignement. Si cet enseignant perd son emploi comme dactylographe durant la période de congé, il peut être admissible aux prestations, en raison de l'autre emploi exercé (dactylographe). Cependant, pour continuer à toucher des prestations d'assurance-chômage, l'enseignant doit rechercher activement un emploi de dactylographe ou tout autre emploi semblable. Si le prestataire est **toujours** en chômage et toujours admissible au bénéfice des prestations au début de la période d'enseignement, le taux des prestations sera calculé de nouveau, en tenant compte de toutes les semaines d'emploi assurable (semaines d'enseignement et semaines dans un autre domaine) au cours de la période de référence.

Les règlements relatifs à la période de congé ne s'appliquent pas aux enseignants de niveau plus élevé que le secondaire et aux

Période estivale

Tous les travailleurs qui contribuent au Régime d'assurance-chômage peuvent, sous réserve de certaines conditions, recevoir des prestations. Les enseignants ne font pas exception à cette règle, malgré la nature particulière de leur contrat de travail. De façon générale, un enseignant qui jouit d'un contrat de travail continu n'est pas admissible aux prestations spéciales de maladie pendant les mois de juillet et août. Le jour de l'expiration de son contrat, un enseignant devient admissible aux prestations ordinaires et spéciales. Les prestations ordinaires et spéciales, y compris les prestations de maternité et d'adoption, sont décrites plus loin.

La présente brochure s'adresse aux enseignants des écoles maternelles, élémentaires, intermédiaires ou secondaires, y compris les écoles offrant des cours techniques ou professionnels. Les enseignants de niveau plus élevé que le secondaire, notamment les professeurs et les chargés de cours des universités, des collèges communautaires (et des cégeps dans la province de Québec), ainsi que les autres groupes d'enseignants (les moniteurs de conduite automobile, par exemple) sont soumis aux mêmes règlements que les prestataires non enseignants. Ces personnes devraient plutôt consulter la brochure *L'assurance-chômage, c'est facile à comprendre*.



Emploi et
Immigration Canada

Employment and
Immigration Canada

Assurance-chômage

Vous n'enseignez pas toute l'année.

Si votre salaire
est annuel, des règles
particulières s'appliquent
à votre cas.



Canada